

연구원 인사규칙 개정 신규대비표

현 행	개 정	개정사유
<p>제2조(용어의 정의) ① 연구원이라 함은 본 대학교의 연구과제에 <u>참여하는</u> 자를 말한다.</p> <p>② 이 규칙에서 사용되는 용어의 정의는 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 전임연구원은 석사학위 이상 또는 동등이상의 경력과 자격을 가진 자로 하되 연구기관에 전일제로 근무하여야 한다. 전임연구원 중 박사학위 취득자는 박사후연구원(Post-Doc)으로 구분한다.</p> <p>2. 협동연구원은 기업체인사로서 해당분야에 풍부한 경험을 가진 자를 말한다.</p> <p>3. 특별연구원은 타 대학의 교원 또는 해당분야에 많은 경험을 가진 자를 말한다.</p> <p>4. 연구조원은 학사학위 소지자 또는 연구과제 관련분야 2년 이상의 경력이나 관련분야 전문 자격증을 갖춘 자로서, <u>연구원을 보조하여 연구수행에 직접 참여하거나 또는 연구행정을 지원하며</u>, 연구기관에 전일제로 근무하는 자를 의미한다.</p>	<p>제2조(용어의 정의) ① 연구원이라 함은 본 대학교의 연구과제에 <u>참여하여 직접 연구과제를 수행하거나 연구행정을 지원하는</u> 자를 말한다. (<u>개정 2026.01.21.</u>)</p> <p>② 이 규칙에서 사용되는 용어의 정의는 다음 각 호와 같다. (<u>개정 2026.01.21.</u>)</p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>4. 연구조원은 학사학위 소지자 또는 연구과제 관련분야 2년 이상의 경력이나 관련분야 전문 자격증을 갖춘 자로서, <u>〈삭 제〉</u> 연구기관에 전일제로 근무하는 자를 의미한다.</p>	<p>- <u>학위와 무관하게 연구에 직접 참여 또는 연구행정을 지원할 수 있으므로</u> 연구원 역할에 대한 정의를 모든 연구원에 해당하도록 표기하여 용어 정의 및 실제 연구현장에서의 적용 대상 간 혼선 초래 방지</p>
<p>제5조(임용기간) ① 연구원의 임용기간은 연구과제기간으로 하며, 필요 시 재임용 할 수 있다.</p> <p>② 연구행정을 지원하는 <u>연구조원일 경우 1년 단위로 임용하되 2년을 초과할 수 없다.</u> 다만, 관계법령에 의하여 기간제근로자 사용기간 제한의 예외에 해당될 경우 2년을 초과하여 임용할 수 있다.</p>	<p>제5조(임용기간) ① (현행과 같음)</p> <p>② 연구행정을 지원하는 <u>연구원 중 교비로 인건비를 지급하는 경우, 관계법령에 의하여 1년 단위로 임용하되 2년을 초과할 수 없다.</u> 다만, 관계법령에 의하여 기간제근로자 사용기간 제한의 예외에 해당될 경우 2년을 초과하여 임용할 수 있다. (<u>개정 2026.01.21.</u>)</p>	<p>- <u>외부 과제 연구비 재원의 연구원은 기간제법 예외에 해당되어</u> 임용기간의 제한이 없으나, <u>본교 재원의 행정 담당 연구원은 기간제법 예외에 해당하지 않아</u> 임용기간의 제한을 받기에 재원별로 구분하여 명확히 규정하여 오해해석의 소지 방지</p> <p>「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조(기간제근로자의 사용) ① 사용자는 2년을 초과하지 아니하는 범위 안에서(기간</p>

현 행	개 정	개정사유
		<div>제 근로계약의 반복갱신 등의 경우에는 그 계속근로한 총기간이 2년을 초과하지 아니하는 범위 안에서 기간제근로자를 사용할 수 있다. <u>다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 2년을 초과하여 기간제근로자로 사용할 수 있다.</u></div> <div>1. 사업의 완료 또는 특정한 업무의 완성에 필요한 기간을 정한 경우</div> <div>2. ~ 6. (생략)</div>
<u>〈신 설〉</u>	<u>부 칙 <기획탐-1950호 : 2026.01.21.></u> <u>이 규칙은 공포일부터 시행한다.</u>	- 부칙 신설